

Establecer un balance de destrezas profesionales



Perfil Competencias 2 evalúa la personalidad, las aspiraciones, los valores, las competencias emocionales y las sociales en el trabajo. Específico para personas con bajo nivel de cualificación u operarios.



Candidatos o personal de baja cualificación puestos técnicos o administrativos



Español, francés, inglés y ruso



90 preguntas



12 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Planificación de carrera
- Inserción profesional

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Adecuación con un referencial de 138 grupos de profesiones tipo
- Comparación con 6 perfiles profesionales tipo

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil del candidato se basa en 14 dimensiones clasificadas en 3 grupos:

- **Competencias en el trabajo:** Organización - Rigor, Dinamismo, Adaptación, Sentido práctico, Tenacidad - Persistencia
- **Cualidades sociales y emocionales:** Sociabilidad, Negociación - Diplomacia, Dominio emocional, Respeto a las normas, Trabajo en equipo
- **Valores y aspiraciones:** Ambición - Gusto por el desafío, Altruismo - Sentido del servicio, Liderazgo, Complejidad - Reflexión, Autonomía

Comparación del perfil con 6 perfiles profesionales tipo:

Líder, Sociable, Perseverante, Conciencioso, Innovador, Explorador

EJEMPLO DE PREGUNTA

Seleccione la acción que le describa mejor

- Argumentar
- Clasificar y organizar

INFORME

- Comentarios personalizados y gráficos
- Perfil general
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con 138 grupos de profesiones
- Adecuaciones del perfil con otros puestos de la empresa
- Ejemplo de informe de resultados disponible en su espacio cliente