PERFIL COMPETENCIAS 2

Establecer un balance de destrezas profesionales

Perfil Competencias 2 evalúa la conducta del candidato en el contexto laboral, en 14 rasgos de personalidad. De este modo, proporciona un análisis exhaustivo de sus competencias en el entorno laboral, sus habilidades sociales y emocionales, sus aspiraciones y sus valores.

Candidatos o personal de baja cualificación puestos técnicos o administrativos	Español, francés	91 pares de frases	12 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Planificación de carrera
- Inserción profesional

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Adecuación con un referencial de 138 grupos de profesiones tipo
- Comparación con 6 perfiles profesionales tipo

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil del candidato se basa en 14 dimensiones clasificadas en 3 grupos:

- **Competencias en el trabajo:** Organización - Rigor, Dinamismo, Adaptación, Sentido práctico, Tenacidad - Persistencia
- **Cualidades sociales y emocionales:** Sociabilidad, Negociación - Diplomacia, Dominio emocional, Respeto a las normas, Trabajo en equipo
- **Valores y aspiraciones:** Ambición - Gusto por el desafío, Altruismo - Sentido del servicio, Liderazgo, Complejidad - Reflexión, Autonomía

Comparación del perfil con 6 perfiles profesionales tipo:
Líder, Sociable, Perseverante, Concienzudo, Innovador, Explorador

EJEMPLO DE PREGUNTA

Seleccione la acción que le describa mejor :

- ☐ Argumentar
- ☐ Clasificar y organizar

INFORME

- Comentarios personalizados y gráficos
- Perfil general
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con 138 grupos de profesiones
- Adecuaciones del perfil con otros puestos de la empresa
- Ejemplo de informe de resultados disponible en su espacio cliente

Central Test - Empowering Talent ©2020