

Evalúe y desarrolle sus competencias de inteligencia emocional



EMOTION 2.1 evalúa la capacidad de los candidatos y/o el personal de entender sus emociones y establecer relaciones de forma adecuada, en el entorno laboral.

El test proporciona una puntuación fiable de las competencias intra e interpersonales, evaluadas mediante 15 factores.



Todo tipo de perfiles



Inglés, francés, alemán, español, chino, árabe, holandés e hindú.



100 preguntas



12-15 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Desarrollo personal y coaching
- Análisis de necesidades de intervención

PUNTOS FUERTES

- Puntuación general de cociente de inteligencia emocional (EQ)
- Control de la deseabilidad social
- Resumen del perfil y consejos de desarrollo

DETALLES DEL TEST

El análisis se basa en 5 dimensiones generales

- Autoconsciencia
- Autoafirmación
- Desarrollo personal
- Liderazgo
- Adaptación

Análisis de 15 factores

- Asertividad
- Aceptación de la diversidad
- Empatía
- Expresividad emocional
- Mediación
- Motivar a los demás
- Diplomacia
- Optimismo
- Resiliencia
- Flexibilidad
- Autoconfianza
- Autocontrol
- Conocimiento de uno mismo
- Automotivación
- Autoestima

EJEMPLO DE PREGUNTA

Puedo superar los fracasos bastante rápido :

- - + +

INFORME

- Indicador de deseabilidad social
- Cociente Emocional EQI
- Gráfico de resultados
- Análisis del perfil
- Consejos de desarrollo
- Adecuación a perfil simplificado de IE