central test
EMPOWERING TALENT

Soluciones de evaluación predictiva del potencial

CATÁLOGO 2021

Índice

Acerca de Central Test 3

Plataforma de evaluación Key Predict 4

Matching Predictivo – Talent Map 5

Soluciones de evaluación 6

- Perfil Pro 2 7
- BF5 8
- Perfil Competencias 2 9
- ETIX 10
- CTPI-R 11
- Test Emprendedor 12
- Test de Ventas-R 13
- MOTIVATION+ 14
- VOCATION 15
- Test de Razonamiento-R 16
- SMART 17
- REASONING - SPATIAL 18
- EMOTION 2 19
- Test de Idioma Francés 20
- Business English Test 21
- Test de Idioma Alemán 22
- FACTORY 23
- Informática y Tecnología 24
- Smart Interview 25
- 360 FEEDBACK 26

Referencias de clientes 27

Contáctenos 28

ACERCA DE CENTRAL TEST
Experto en la evaluación predictiva de potenciales

Central Test pone a disposición de las empresas y los profesionales las mejores soluciones de evaluación para ayudarlas a descubrir y desarrollar al máximo de su potencial.

Ofrecemos a los dirigentes herramientas fiables de apoyo para la toma de decisiones que se convierten en una guía indispensable durante los procesos de selección, movilidad interna, desarrollo de aptitudes y retención de talentos.

Nuestra experiencia

VALIDACIÓN CIENTÍFICA

Nuestras herramientas son el fruto de varios años de investigación y cumplen con las normas de validación establecidas por la American Psychological Association (APA), la Sociedad Británica de Psicología (BPS), la European Federation of Psychologists Association (EFPA) y la Comisión Internacional de los Test (ITC).

TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN

Central Test combina la pasión del ser humano y de la psicometría con el gusto por la innovación en todas sus formas. Nuestras herramientas de evaluación están construidas siguiendo métodos innovadores y modernos, y respetando las normas más estrictas en psicometría y seguridad de datos.

SOPORTE DE CALIDAD

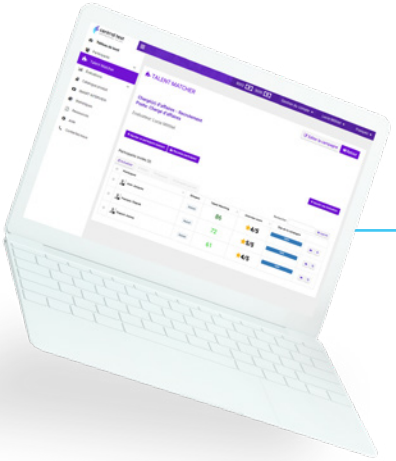
Como expertos en evaluación predictiva del potencial, ofrecemos soluciones modernas con los últimos avances en psicometría y un seguimiento de calidad adaptado a cada cliente.

Brindamos capacitación y consultoría multilingüe relevantes para los desafíos actuales de recursos humanos y adaptados a todas las necesidades RRHH.

KEY PREDICT

Una plataforma intuitiva, multi-herramienta y multi-contexto

Para controlar eficazmente todos sus proyectos de evaluación



MATCHING PREDICTIVO

Encuentra los mejores perfiles que son compatibles con el puesto, las competencias y los valores de tu empresa.

CAMPAÑAS DE EVALUACIÓN MULTICRITERIO

Combine video entrevistas, evaluaciones psicométricas y pruebas de habilidades específicas para ahorrar tiempo y tomar decisiones confiables.

TALENT INSIGHTS REPORT

Genere fácilmente informes ergonómicos e interactivos y obtenga un análisis en profundidad sobre el comportamiento, las motivaciones y el potencial de sus candidatos.

ACCESIBILIDAD Y SENCILLEZ

Acceda en cualquier momento a sus campañas de evaluación, por ordenador o teléfono móvil. Integración accesible y fácil con su software ATS.

MATCHING PREDICTIVO

Una perspectiva de 360 grados para cada perfil

Nuestro matching predictivo se basa en un poderoso algoritmo de comparación que analiza resultados de múltiples evaluaciones para proporcionar una compatibilidad con el puesto y la cultura de la organización.

TALENT MAP ofrece una visión completa de cada perfil evaluado lo que le permite un análisis más detallado y predictivo del potencial de un candidato o de un empleado.

Un modelo predictivo dinámico

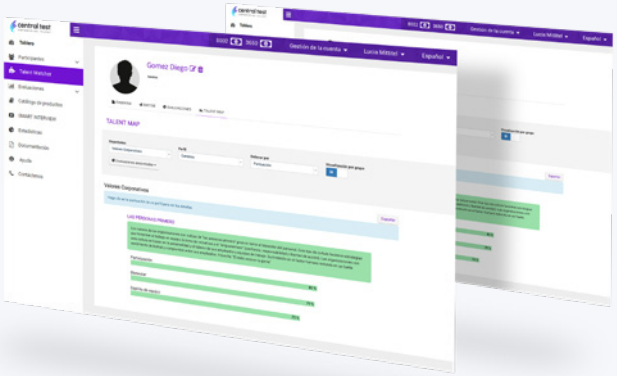
51 competencias, 12 valores et 138 profesiones

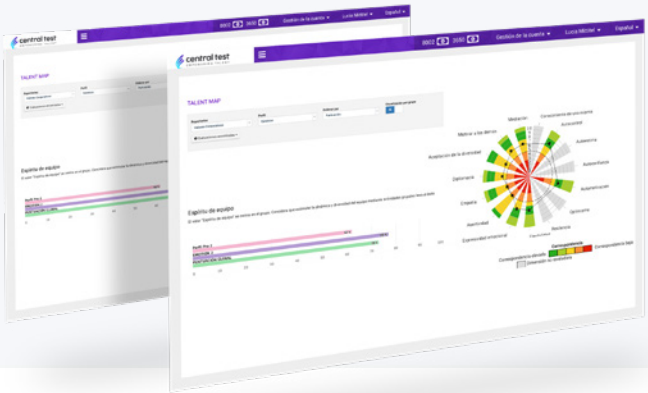
Referencial de competencias

- **Competencias genéricas**
- **Competencias gerenciales:** habilidades cognitivas, emprendimiento, flexibilidad, coordinación de si mismo/a y equipos.
- **Competencias comerciales:** habilidades cognitivas, interés en ventas, interacción con los clientes, planificación del trabajo.

Referencial de valores

- **Las personas primero:**
  Bienestar / Participación / Espíritu de equipo
- **Espíritu de aventura:**
  Emprendimiento / Creatividad / Dinamismo
- **Respetar las reglas:**
  Organización / Reglamentación /Orientación hacia la calidad
- **Orientación hacia el éxito:**
  Autosuperación / Competitividad /Orientación al cliente





Referencial de profesiones

1. Administración, Finanzas, Contabilidad y Jurídica
2. Comercial, Comunicación y Marketing
3. Recursos Humanos y Gestión empresarial
4. Logística, Informática, Producción y Seguridad
5. Ciencia, Salud y Medioambiente
6. Social, Educación, Arte, Deporte y Ocio

SOLUCIONES DE EVALUACIÓN

Herramientas fiables a la vanguardia de la innovación

Nuestras soluciones de evaluación combinan tecnología de vanguardia con validación científica mientras le proporcionan una comprensión completa del potencial de un individuo.

Nuestras soluciones se adaptan al nivel de responsabilidad, estudios y calificación de cada perfil evaluado.

Personalidad y Actitudes

- Perfil Pro 2
- BF5
- Perfil Competencias 2
- ETIX

Gestión y Ventas

- CTPI-R
- Test de Ventas-R

Intereses vocacionales y motivación

- VOCATION
- MOTIVATION+

Razonamiento

- Test de Razonamiento-R
- REASONING SPATIAL
- SMART

Gestión de las emociones

- EMOTION 2

Idiomas

- Test de Idioma Francés
- Business English Test
- Test de Idioma Alemán

Conocimientos técnicos

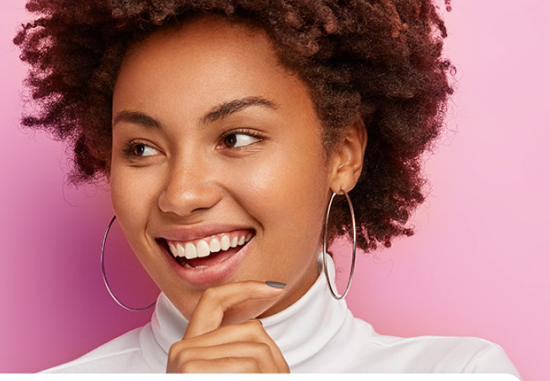
- FACTORY
- Informática y Tecnología

Smart Interview

Videos de entrevistas pregrabada personalizable al 100%

PERFIL PRO 2

Analizar la personalidad y anticipar el éxito profesional



Perfil Pro 2 es un cuestionario de personalidad que permite analizar con rigor científico los rasgos que influyen en el comportamiento y las motivaciones de un individuo en su evolución profesional.

Mandos intermedios, personas con estudios superiores de entre 2 y 5 años	Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés, italiano, turco, chino, ruso e hindi	112 preguntas	15-20 minutos

OBJECTIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Consolidación del equipo

PUENTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social con IRT-Thurstone
- Adecuación a un referencial estándar de 138 grupos de profesiones
- Adecuación a un referencial estándar de 22 habilidades conductuales
- Validación científica reconocida internacionalmente (versión inglés registrada ante la Sociedad Británica de Psicología- BPS)

DETALES DEL TEST

El perfil se basa en 14 dimensiones opuestas

- Necesidad de objetividad vs Voluntad de persuasión
- Rigidez vs Flexibilidad
- Sensibilidad emocional vs Distancia emocional
- Introversión vs Extraversión
- Organización vs Improvisación
- Intuición vs Racionalismo
- Pensamiento libre vs Respeto de las normas
- Necesidad de supervisión vs Voluntad de poder
- Necesidad de reflexión vs Necesidad de acción
- Modestia vs Ambición
- Trabajo en equipo vs Necesidad de autonomía
- Individualismo vs Altruismo
- Búsqueda de familiaridad vs Búsqueda de novedad

EJEMPLO DE PREGUNTA

Señale la afirmación que mejor le corresponda :

☐ Soy una persona complaciente.

☐ Solo utilizo datos concretos a la hora de tomar decisiones.

INFORME

- Perfil general
- Gráficos radiales
- Descripción de los 14 aspectos evaluados
- Comentarios personalizados
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil a 22 habilidades
- Adecuación del perfil a 138 grupos de profesiones
- Adecuación del perfil al referencial de puesto de la empresa

Central Test - Empowering Talent ©2021

BF5

Identificar los rasgos principales de la personalidad

El test de personalidad **BF5** identifica las dimensiones más importantes de la personalidad de una persona, en función de cinco rasgos fundamentales. Se basa en el modelo de los Big Five, y está diseñado para la población general, incluidas las personas jóvenes.

Estudiantes, empleados y personas en búsqueda de empleo	Español, francés, inglés, alemán, árabe, holandés, malgache	15 series de 4 frases a ordenar de 1 a 4	7 minutos

OBJECTIVOS

- Selección de personal
- Orientación profesional
- Desarrollo personal

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Evaluación general de la personalidad
- Rápido y fácil de interpretar

DETALLES DEL TEST

El perfil está basado en las 5 dimensiones del «Big Five»

- **Sociabilidad / dinamismo (extraversión):**
  Extrovertido, abierto hacia el mundo exterior, aprecia la acción, comunicador, búsqueda de sensaciones
- **Meticulosidad (consciencia):**
  Riguroso, fiable, consciente de las cosas, sentido crítico, auto-disciplina, ganas de tener éxito
- **Equilibrio emocional (estabilidad emocional):**
  Linfático, estado de ánimo constante, afronta los retos con confianza, reflexivo
- **Conciencia de los demás (complacencia):**
  Sensible, empático, altruista, cooperativo, agradable, sentimental, consensual
- **Apertura / Imaginación (curiosidad intelectual):**
  Busca cosas nuevas, imaginativo, soñador, sensible a la estética, le gusta tener varias alternativas

EJEMPLO DE PREGUNTA

Yo soy una persona:
(-) 1 2 3 4 (+)

- Simpática y que desborda energía
- Creativa e imaginativa
- Comprensiva y tolerante
- Equilibrada, estable, cómoda conmigo misma

INFORME

- Rasgo dominante del candidato
- Gráfico
- Comentarios personalizados
- Cuadro resumen
- Adecuación del perfil con los puestos de la empresa

PERFIL COMPETENCIAS 2

Establecer un balance de destrezas profesionales

Perfil Competencias 2 evalúa la personalidad, las aspiraciones, los valores, las competencias emocionales y las sociales en el trabajo. Específico para personas con bajo nivel de cualificación o operarios.

Candidatos o personal de baja cualificación puestos técnicos o administrativos	Español, francés, inglés y ruso	90 preguntas	12- 15 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Planificación de carrera
- Inserción profesional

PUNTOS FUERTES

- Control de la deseabilidad social
- Adecuación con un referencial de 138 grupos de profesiones tipo
- Comparación con 6 perfiles profesionales tipo

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil del candidato se basa en 14 dimensiones clasificadas en 3 grupos:

- **Competencias en el trabajo:** Organización - Rigor, Dinamismo, Adaptación, Sentido práctico, Tenacidad - Persistencia
- **Cualidades sociales y emocionales:** Sociabilidad, Negociación - Diplomacia, Dominio emocional, Respeto a las normas, Trabajo en equipo
- **Valores y aspiraciones:** Ambición - Gusto por el desafío, Altruismo - Sentido del servicio, Liderazgo, Complejidad - Reflexión, Autonomía

Comparación del perfil con 6 perfiles profesionales tipo:
Líder, Sociable, Perseverante, Concienzudo, Innovador, Explorador

EJEMPLO DE PREGUNTA

Seleccione la acción que le describa mejor :

- ☐ Argumentar
- ☐ Clasificar y organizar

INFORME

- Comentarios personalizados y gráficos
- Perfil general
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con 138 grupos de profesiones
- Adecuaciones del perfil con otros puestos de la empresa
- Ejemplo de informe de resultados disponible en su espacio cliente

Central Test - Empowering Talent ©2021

ETIX

Identificar el riesgo de comportamientos contraproducentes

ETIX es una herramienta de evaluación moderna que permite analizar el riesgo de comportamientos contraproducentes en el trabajo. Este test mide seis comportamientos contraproducentes relevantes en el entorno laboral actual, como la discriminación, el acoso y la falta de honestidad.

Personal de todos los niveles y estudiantes	Español, francés, inglés, árabe, ruso, hindi y nepalí	74 preguntas	10-12 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Formación y desarrollo del personal

PUNTOS FUERTES

- Indicador de deseabilidad social
- Evalúa las actitudes, no la personalidad
- Cuestionario respetuoso de la vida privada
- Cumple con la norma ISO 26000

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil se basa en 6 factores:

- El respeto de los demás
- El respeto de la igualdad
- El respeto de los bienes y la propiedad
- El respeto de los compromisos
- El respeto de las leyes y los procedimientos
- El respeto de los hechos y la honestidad

Estos factores se componen de 2 aspectos:

- Las actitudes hacia su propia conducta
- Las actitudes respecto al comportamiento de los demás

EJEMPLO DE PREGUNTA

Cuando mi superior no está, suelo centrarme en las tareas que más me interesan.

INFORME

- Indicator de Deseabilidad Social
- Indicador global sobre la ética en el trabajo
- Perfil general
- Gráfico espejo
- Comentarios personalizados

CTPI-R

Evaluar el potencial de gestión e identificar los futuros líderes

CTPI-R es una herramienta de apoyo al seguimiento y la toma de decisiones que permite evaluar el potencial en la función de dirección y/o liderazgo en base a la personalidad, los valores y las competencias específicas necesarias para este tipo de puestos. CTPI-R analiza 19 rasgos de personalidad del gestor para proporcionar un perfil detallado de su forma de ser, pensar y actuar, así como de sus competencias en dirección.

Personal para puestos directivos y de liderazgo

Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés y turco

114 preguntas

25-30 minutos

OBJECTIFS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias

POINTS FORTS

- Indicador de deseabilidad social
- Indicador Potencial Manager
- Comparación del perfil con 4 estilos de pensamiento y de trabajo
- Adecuación del perfil con 21 competencias clave

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil se basa sobre 19 dimensiones clasificadas en 4 grupos:

- **Gestión de las personas:** Afiliación - Afirmación / Control - Poder / Asesoramiento / Táctica / Vigilancia
- **Auto - Gestión:** Compromiso / Entusiasmo / Optimismo / Autoconfianza / Estabilidad emocional / Superación
- **Modo de percepción:** Meticulosidad / Racionalidad / Respeto de las normas
- **Gestión de los cambios:** Acción / Adaptabilidad / Experimental / Previsor

EJEMPLO DE PREGUNTA

valor más.

☐ Argumentar

☐ Clasificar y organizar

INFORME

- Indicador de deseabilidad social
- Presentación con gráfico
- Resumen del perfil y comentarios personalizados
- Adecuación del perfil a 21 competencias clave
- Adecuación al referencial del puesto o aptitudes específicas de la empresa

Central Test - Empowering Talent ©2021

TEST EMPRENDEDOR

Identifique las competencias de emprendimiento

Test Emprendedor identifica en qué medida se tienen las características personales y las competencias de emprendimiento necesarias para empezar un negocio.

Emprendedores o responsables de proyectos

Español, francés e inglés

85 preguntas

10-12 minutos

OBJETIVOS

- Desarrollo del personal
- Formación
- Selección

PUNTOS FUERTES

- Análisis de 14 características de personalidad, motivación, conocimiento y experiencia.
- Identificación de puntos fuertes y áreas de mejora
- Combina la evaluación de la personalidad y la experiencia
- Proporciona el perfil de capacidad de emprendimiento

DETALLES DEL TEST

El test tiene dos dimensiones con 7 factores cada una; Conocimiento y experiencia; y Factores de personalidad y motivación

- Competencia en ventas
- Dirección
- Informática
- Potencial internacional
- Legislación y contabilidad
- Comercialización
- Experiencia profesional
- Ambición
- Creatividad e iniciativa
- Necesidad de independencia
- Optimismo y autoconfianza
- Perseverancia
- Influencia y liderazgo
- Tolerancia al estrés

EJEMPLO DE PREGUNTA

Prefiero competir con alguien:

- ☐ ligeramente mejor que yo, así cuando gano estoy más satisfecho/a
- ☐ de mi mismo nivel, así tenemos las mismas opciones los/as dos.

INFORME

- Puntuación total
- Interpretación personalizada de los resultados
- Identificación de puntos fuertes y necesidades de desarrollo
- Comparación con 5 perfiles de emprendimiento tipo

TEST DE VENTAS-R

Detectar el potencial y las aptitudes comerciales

El **Test de Ventas-R** evalúa el potencial comercial, las aptitudes y las motivaciones en el ámbito de las ventas. Es el único test en el mercado que analiza todas las dimensiones relacionadas con el proceso de venta: comprensión de las necesidades, prospección, argumentación, cierre de la venta y fidelización del cliente.

Cualquier perfil comercial o persona que desean desarrollar sus competencias en ventas

Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés

80 preguntas en forma de situación

20 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Desarrollo de competencias
- Auditoría de equipo

PUNTOS FUERTES

- Indicador del potencial de ventas
- Indicador de deseabilidad social
- Posicionamiento frente a 25 funciones comerciales de referencia

DETALLES DEL TEST

Resultados analizados en función de 12 rasgos del comportamiento; agrupados en 4 dimensiones

- **Aptitudes de cazador:** Prospección, enfoque cliente, combatividad
- **Aptitudes de desarrollador:** Red de contactos, satisfacción del cliente, ventas estratégicas
- **Aptitudes de negociador:** Comprensión de las necesidades, argumentación, finalización
- **Habilidades comerciales:** Juego comercial, afirmación, auto-control

Se proporciona el porcentaje de ajuste de la persona con 25 trabajos de tipo comercial representativos de las necesidades de las empresas en la actualidad.

EJEMPLO DE PREGUNTA

A la hora de hacer el seguimiento de una venta:

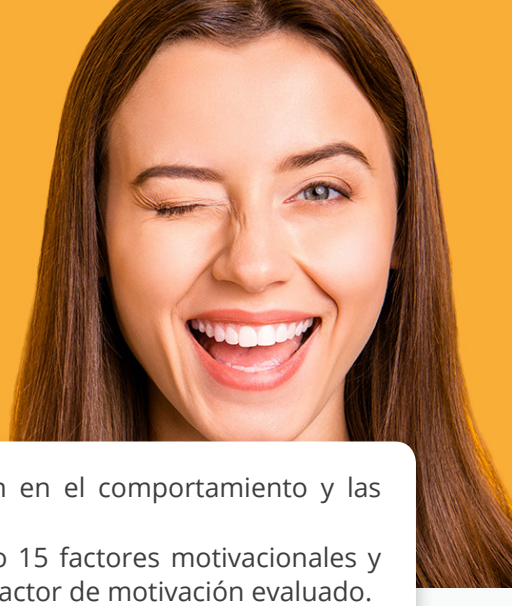
- ☐ Contacta por teléfono cada semana
- ☐ Contacta mediante email una sola vez
- ☐ No realiza el seguimiento

INFORME

- Indicadores (potencial de venta, deseabilidad social)
- Perfil general
- Visual de calibración
- Gráficos
- Comentarios
- Resumen del perfil
- Adecuación del perfil con puestos y funciones tipo

MOTIVATION+

Identificar las motivaciones y la satisfacción en el trabajo.



MOTIVATION+ evalúa 15 factores de motivación principales que influyen en el comportamiento y las actitudes del personal.
La herramienta está disponible en dos versiones: **MOTIVATION** evaluando 15 factores motivacionales y **MOTIVATION+** indicando el nivel de satisfacción correspondiente por cada factor de motivación evaluado.

Profesionales, trabajadores y estudiantes	Español, Inglés y Francés	40 preguntas (MOTIVATION) 41 preguntas(MOTIVATION+)	12 minutos (MOTIVATION) 15 minutos (MOTIVATION+)

OBJETIVOS

- Selección
- Movilidad interna
- Prevención de riesgos psicosociales

PUNTOS FUERTES

- Análisis de 15 fuentes de motivación y satisfacción en el trabajo
- Identificación del nivel de satisfacción.
- Consejos para el desarrollo personal

DETALLES DEL TEST

Se evalúan 15 factores de motivación esenciales en el ámbito profesional.

- Ambiente de colaboración
- Utilidad social
- Influencia
- Participación
- Desarrollo de los demás
- Evaluación de la actuación
- Autosuperación
- Curiosidad intelectual
- Curiosidad intelectual
- Ascenso laboral
- Competitividad
- Mobilidad
- Remuneración
- Autonomía
- Seguridad
- Bienestar

EJEMPLO DE PREGUNTA

Por favor, indique qué motivación es más importante y menos en el trabajo.

+	-	
☐	☐	El equipo directivo suele escuchar las ideas del personal
☐	☐	Se me evalúa mi aportación al trabajo de forma regular
☐	☐	Mis compañeros de trabajo se ayudan entre sí.

INFORME

- Resumen del perfil con las motivaciones principales
- Gráfico combinado de motivación y satisfacción (MOTIVATION+)
- Comentarios personalizados

VOCATION

Identifique el interés profesional

VOCATION evalúa los 6 factores RIASEC, divididos en dos, en un total de 12 dimensiones; indicando las profesiones que más se ajustan al perfil y el porcentaje de adecuación con 138 profesiones.

Cualquier perfil	Español, francés, inglés, alemán, holandés y árabe	60 preguntas basadas en situaciones reales	15 minutos

OBJETIVOS

- Selección y contratación
- Orientación profesional
- Formación y desarrollo

PUNTOS FUERTES

- Proporciona el perfil combinado RIASEC de tres factores
- Control de la deseabilidad social
- Proporciona el porcentaje de ajuste con 138 profesiones
- Excelente fiabilidad y validez

DETALLES DEL TEST

Análisis de 12 dimensiones de los 6 intereses profesionales de la tipología RIASEC: Realista, Investigador, Artístico, Social, Emprendedor, Convencional

- Actividades físicas y al exterior
- Intereses técnicos y manuales
- Curiosidad y aprendizaje intelectual
- Ciencia y tecnología
- Sentido y expresión estéticos
- Creatividad y diseño
- Dedicación a los demás
- Relaciones personales
- Emprendedor
- Liderazgo
- Metódico
- Interés por los datos y los números

EJEMPLO DE PREGUNTA

¿Qué le gustaría más ?

☐ Utilizar su imaginación para diseñar un producto

☐ Hacer algo con las manos o con utensilios

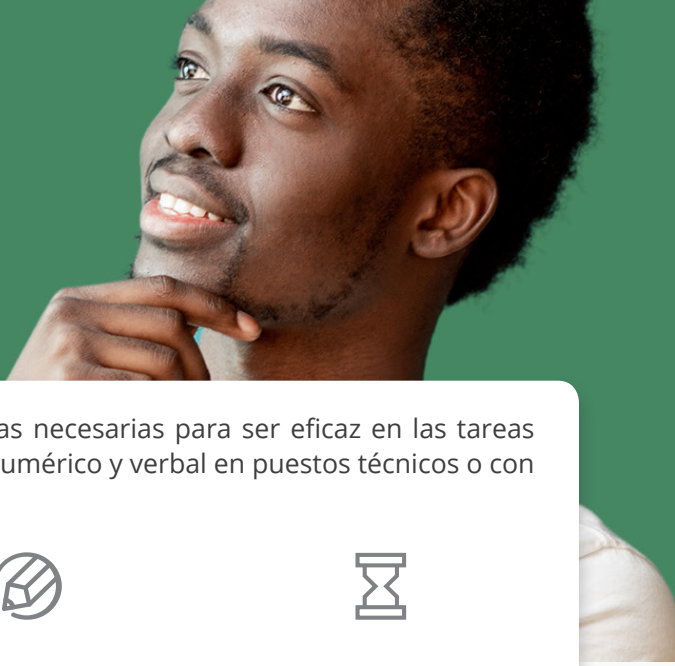
INFORME

- Perfil de tres factores combinado
- Gráficos para los 6 factores y las 12 dimensiones evaluadas
- Comentarios personalizados
- Porcentaje de ajuste del perfil con 138 profesiones

Central Test - Empowering Talent ©2021

TEST DE RAZONAMIENTO-R

Evaluar las habilidades intelectuales



El **Test de Razonamiento-R** evalúa las capacidades cognitivas necesarias para ser eficaz en las tareas que requieren una buena capacidad de razonamiento lógico, numérico y verbal en puestos técnicos o con tareas complejas.

Personal en cualquier nivel de cualificación, recién titulados y estudiantes	Español, francés, inglés, alemán, portugués y holandés	42 preguntas / 21 preguntas (versión corta R20)	35 minutos / 20 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna y formación

PUNTOS FUERTES

- Evaluación del factor general de inteligencia
- Preguntas variadas e inéditas
- También disponible en versión corta de 20 minutos – Test R20

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global y las puntuaciones en cada uno de los 3 factores

- **Inteligencia lógica:** facultad a establecer de relaciones entre diversos elementos e identificar las relaciones existentes en problemas complejos.
- **Inteligencia numérica:** facultad para manejar los datos numéricos con precisión, ya sea para los cálculos mentales, la contabilidad, las negociaciones comerciales, las interpretaciones de datos cifrados, etc.
- **Inteligencia verbal:** facultad para comprender la sutileza de la lengua y a manejar los datos verbales con precisión para la redacción de un informe, discursos en público, etc.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Juan tiene exactamente la mitad de la edad de su madre. La suma total de sus edades es 60. Cuando Juan cumpla la edad que actualmente tiene su madre, ella tendrá 60 años. ¿Cuál es la edad actual de Juan?:

15 ☐ 20 ☐ 30 ☐ 40 ☐

INFORME

- Puntuación general, correspondiente a una estimación del C.I.
- Puntuación por factor
- Resultados detallados con las soluciones del test (esta parte puede ser desactivada)

SMART

Evaluar la capacidad de aprendizaje y resolución de problemas de un candidato

SMART es un módulo de test de razonamiento adaptativo diseñado para medir las capacidades de razonamiento específicas de un individuo como la resolución de problemas, el aprendizaje y la toma de decisiones.
A diferencia del test tradicional, una evaluación adaptativa ajusta el nivel de dificultad de las preguntas formuladas al candidato en función de cómo ha respondido a las preguntas anteriores.

Estudiantes, empleados jóvenes, directivos y puestos técnicos	Español, francés, inglés	Lógico: 16 preguntas Verbal: 14 preguntas Numérico: 12 preguntas	Lógico: 12 minutos Verbal: 7 minutos Numérico: 18 minutos

OBJECTIVOS

- Contratación y selección de personal
- Selección para las universidades
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- una objetividad y fiabilidad mejoradas
- una experiencia más agradable para el candidato
- permite distinguir mejor a los individuos dotados de una capacidad intelectual superior
- lleva incorporada una escala de deseabilidad social

DETALLES DEL TEST

Razonamiento verbal
Las preguntas planteadas mediante analogías verbales evalúan la capacidad de un individuo para deducir relaciones lógicas entre palabras basándose en relaciones análogas representadas por diferentes parejas de palabras.

Razonamiento numérico
Las preguntas evalúan la capacidad de razonamiento numérico de un individuo. Sobre todo, su capacidad de captar la información relevante de una pregunta y realizar cálculos para obtener las respuestas correctas.

Razonamiento lógico
Las preguntas presentadas en forma de matriz evalúan la capacidad de un individuo para recurrir al razonamiento lógico en la detección de las relaciones en las secuencias reflejadas, así como su capacidad de aportar nueva información a partir de estas relaciones lógicas, seleccionando un elemento que complete la secuencia.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Razonamiento numérico

En una compañía trabajan 60 personas, la media de edad para los hombres es 30 y la media de edad para las mujeres es 26. La media de edad de todos los trabajadores es de 28. ¿Cuantas mujeres trabajan en la compañía?

a) 30 c) 34

b) 32 d) 36

INFORME

- Informes individuales para cada test
- Puntuaciones y gráficos por cada capacidad evaluada
- Comentarios personalizados
- Puntuación de razonamiento combinado al superar los tres test de razonamiento.

REASONING - SPATIAL

Evalúa el razonamiento espacial

REASONING – SPATIAL evalúa las aptitudes de razonamiento espacial de una persona, la habilidad de visualizar, situar y manipular un objeto mentalmente. Estas competencias son muy útiles sobre todo en los ámbitos CTIM (ciencias, tecnología, ingeniería, matemáticas).

Estudiantes, candidatos y personal en los carreras CTIM	Español, francés, inglés, hindi y nepalí	8 preguntas con respuesta múltiple	16 minutos (cronometrado)

OBJETIVOS

- Selección y contratación
- Selección en Escuelas superiores

PUNTOS FUERTES

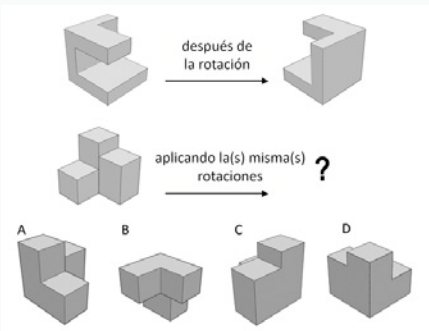
- Evalúa la capacidad de rotación mental
- Comparación de puntuaciones entre candidatos CTIM y no-CTIM
- Comentarios personalizados

DETALLES DEL TEST

El candidato obtiene una puntuación global y comentarios personalizados.

La capacidad de **rotación mental** requiere capacidad de visualización mental, ya que se trata de manipular mentalmente objetos en 2D y 3D. La rotación mental es útil en numerosos ámbitos profesionales, por ejemplo, en la arquitectura o en el diseño de interiores.

EJEMPLO DE PREGUNTA



INFORME

- Resumen del perfil
- Puntuación por factor
- Comentarios personalizados
- Definición del razonamiento espacial
- Comparación de resultados CTIM y no-CTIM

EMOTION 2

Evalúe y desarrolle sus competencias de inteligencia emocional

EMOTION 2 analiza de forma precisa 15 competencias de inteligencia emocional, controlando el efecto de la deseabilidad social. Y además, proporciona una puntuación general del cociente emocional (EQ).

Todos los perfiles	Español, francés, inglés, alemán, árabe	107 preguntas	12-15 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Desarrollo personal y coaching
- Análisis de necesidades de intervención

PUNTOS FUERTES

- Puntuación general de cociente de inteligencia emocional (EQ)
- Control de la deseabilidad social
- Resumen del perfil y consejos de desarrollo

DETALLES DEL TEST

El análisis se basa en 5 dimensiones generales

- Autoconsciencia
- Autoafirmación
- Desarrollo personal
- Liderazgo
- Adaptación

Análisis de 15 factores

- Asertividad
- Aceptación de la diversidad
- Empatía
- Expresividad emocional
- Mediación
- Motivar a los demás
- Diplomacia
- Optimismo
- Resiliencia
- Flexibilidad
- Autoconfianza
- Autocontrol
- Conocimiento de uno mismo
- Automotivación
- Autoestima

EJEMPLO DE PREGUNTA

Puedo superar los fracasos bastante rápido :

-	-	+	+
☐	☐	☐	☐

INFORME

- Indicador de deseabilidad social
- Cociente Emocional EQI
- Gráfico de resultados
- Análisis del perfil
- Consejos de desarrollo
- Adecuación a perfil simplificado de IE

TEST DE IDIOMA FRANCÉS

Evaluar el nivel de francés escrito

El **Test de Idioma Francés** le permite evaluar el nivel de francés escrito de sus candidatos y personal, con francés como lengua materna o no. El test permite medir sus conocimientos en 3 ámbitos: ortografía, gramática y vocabulario. Este test está disponible en dos versiones: nivel principiantes / intermedio y avanzado.

Cualquier persona cuya profesión implica el manejo del idioma francés	Español, francés, inglés, alemán	60 preguntas en forma de QCM	Nivel principiante / intermedio: 15 minutos (cronometrado) Nivel avanzado: 12 minutos (cronometrado)

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- Puntuación global de francés sobre 20
- Posicionamiento del candidato en una escala europea de referencia lingüística (MCER) (Nivel A1 al C2)
- Corrección detallada de las respuestas

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global sobre 10 y una puntuación por dimensión

- **Ortografía:** Evalúa el conocimiento adecuado de las reglas ortográficas de francés necesarias para la comunicación escrita.
- **Vocabulario:** Evalúa el conocimiento y la amplitud del conjunto de palabras en francés, indispensable para la comprensión y comunicación en el ámbito profesional.
- **Gramática:** Evalúa el empleo de estructuras gramaticales para un uso óptimo del idioma en toda situación de comunicación.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Choisissez l'orthographe correcte :

- ☐ Ennivrer
- ☐ Enivrer

N'offre pas ces chocolats à tes filles!

- ☐ Ne les lui offre pas
- ☐ Ne leur en offre pas

INFORME

- Puntuación global de francés sobre 20 puntos
- Gráfico de resultados
- Descripción detallada para cada factor
- Soluciones explicadas (esta parte puede ser desactivada)

BUSINESS ENGLISH TEST

Evaluar el nivel de inglés para el sector empresarial

El test de inglés - **Business English Test** - evalúa el nivel de inglés de negocios de sus candidatos en torno a 3 criterios: la comprensión lectora, el vocabulario y la gramática. Le permite obtener una valoración objetiva de su capacidad de comprensión y de sus habilidades para transmitir un mensaje profesional en inglés. Este test está disponible en dos versiones: Business English Test y Business English Test'30.

Todos los perfiles	Español, francés, inglés, alemán (Business English Test'30) Español, francés, inglés, alemán y turco (Business English Test)	Business English Test'30 : 30 preguntas Business English Test: 60 preguntas	Business English Test'30: 25 minutos (cronometrado) Business English Test: 40 minutos (cronometrado)

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Selección en escuelas superiores
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- Puntuación general en escala de 0 a 20.
- Correspondencia con el MCER: Business English Test'30 Nivel A1 y A2; Business English Test- Nivel A1 a C2.
- Se proporciona la solución de las preguntas en el informe.

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global sobre 10 y una puntuación por dimensión

- **Comprensión escrita:** Evalúa la capacidad de percibir y entender la información proporcionada por escrito.
- **Vocabulario:** Conocimiento de palabras clave para la comprensión y comunicación en un entorno profesional internacional.
- **Gramática:** Determina el conocimiento de la gramática, factor que facilita la escritura, comunicación y comprensión de la lengua.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Complete the sentence:
Research in the work place reveals that people work for many reasons _____.

- ☐ money beside
- ☐ money besides
- ☐ over money
- ☐ besides money

INFORME

- Puntuación total: puntuación sobre 10
- Gráfico
- Puntuación por dimensión
- Soluciones comentadas (esta parte puede ser desactivada)

Central Test - Empowering Talent ©2021

TEST DE IDIOMA ALEMÁN

Evaluar el nivel de alemán para el sector empresarial

El **Test de idioma Alemán** evalúa el nivel de aléman de negocios de sus candidatos en torno a 3 criterios: la comprensión lectora, el vocabulario y la gramática.

Todos los perfiles: Intermedio – avanzado	Español, francés, inglés, alemán	55 preguntas	30 minutos

OBJETIVOS

- Contratación
- Movilidad interna

PUNTOS FUERTES

- Evaluación de : Comprensión lectora, Gramática y Vocabulario. Puntuación global sobre 10.
- Comentarios sobre las puntuaciones disponibles en inglés, francés, español y alemán.
- Corrección detallada de las respuestas.

DETALLES DEL TEST

El informe proporciona una puntuación global sobre 10 y una puntuación por dimensión :

- **Comprensión lectora :** evalúa la capacidad de captar y de comprender la información transmitida mediante los textos escritos.
- **Vocabulario:** conocimiento de las palabras indispensables para la comprensión y la comunicación en un contexto profesional internacional.
- **Gramática:** un buen conocimiento gramatical aumenta las capacidades de lectura, de escritura y agiliza la comunicación.

EJEMPLO DE PREGUNTA

Welche Präposition passt in die Lücke? «Ich bereite mich _____ die Prüfung vor.»

a) ◯ für
b) ◯ auf
c) ◯ vor
d) ◯ über

INFORME

- Puntuación total : sobre 10
- Gráfico
- Puntuación por cada aspecto
- Explicación de las soluciones (esta parte puede desactivarse)

FACTORY

Evaluar los conocimientos técnicos en el sector industrial

FACTORY permite evaluar los conocimientos técnicos y las aptitudes básicas necesarias para poder trabajar en el sector industrial, construcción y obras públicas. La evaluación incluye pruebas independientes que permiten medir las aptitudes numéricas, la capacidad de atención, las aptitudes de percepción espacial y los conocimientos en materia de seguridad del sector industrial y de la construcción.

Personal temporal, sector de la construcción, sector industrial.

Español, Francés

25 preguntas de respuesta múltiple

12 minutos máximo (cronometrado)

OBJETIVOS

- Contratación temporal
- Contratación en el sector de la construcción
- Contratación en el sector industrial

PUNTOS FUERTES

- Posibilidad de crear su propio FACTORY (dimensiones independientes)
- Evalúa los conocimientos técnicos

DETALLE DE LOS RESULTADOS

Analiza 5 dimensiones independientes

- **Aptitudes numéricas:** capacidad de una persona para resolver cálculos en las cuatro operaciones elementales (adición, sustracción, multiplicación y división).
- **Atención visual:** capacidad de discriminación visual, es decir capacidad de analizar y distinguir formas aunque sean muy parecidas.
- **Aptitudes de percepción espacial:** capacidad de visualización mental de objetos semiocultos.
- **Conocimientos en seguridad:** el nivel de conocimiento de los pictogramas que aparecen en las señales de seguridad.
- **Situaciones reales de seguridad:** capacidad para detectar los peligros y las situaciones de riesgo en el contexto laboral

EJEMPLO DE PREGUNTA

¿Cuál de las siguientes opciones es exactamente igual que el siguiente código de barras?

INFORME

- Definición de las dimensiones
- Puntuación en cada dimensión
- Comentarios personalizados
- Corrección

Central Test - Empowering Talent ©2021

Evaluación de aptitudes en informática y técnica

En colaboración con SkillValue, especialista en el desarrollo de test de aptitudes informáticas, Central Test le ofrece un catálogo que reúne más de 200 test de aptitudes tecnológicas y de programación.

En adelante, podrá ahorrarse un tiempo considerable en el reclutamiento de sus perfiles TIC.

Español, francés e inglés

Categorías : 20

Niveles de dificultad: principiante, intermedio y avanzado.

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Formación

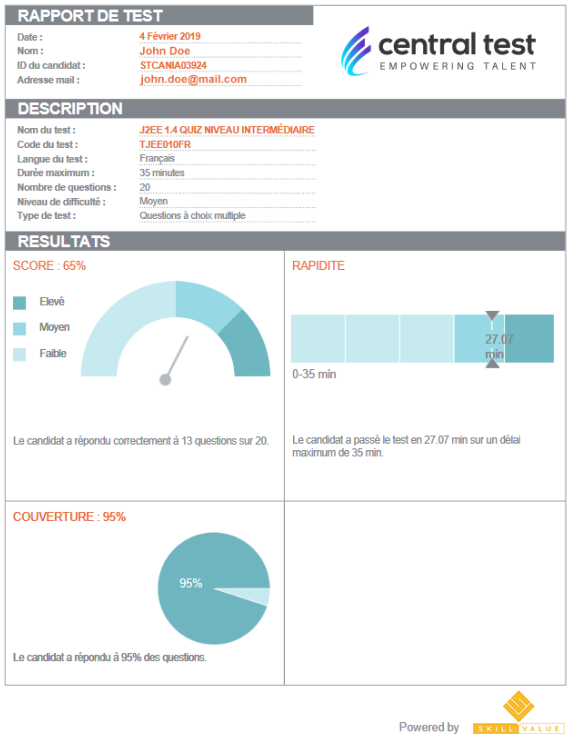
PUNTOS FUERTES

- Más de 200 pruebas (cuestionarios y ejercicios de codificación)
- Evaluación rápida de back-end, front-end, móvil, datos y conocimientos técnicos.

22 CATEGORÍAS

1. **Diseño y Desarrollo Web**
2. **JAVA/J2EE**
3. **NET**
4. **PHP**
5. **Sistemas Operativos**
6. **Apoyo a la Decisión**
7. **Bases de Datos**
8. **Lenguajes Dinámicos**
9. **Aplicaciones Móviles**
10. **Telecomunicaciones y Sistemas Integrados**
11. **Herramientas de Ofimática**
12. **Lenguajes Compilados Multiusos**
13. **Test Automatización**
14. **Diseño Gráfico**
15. **Seguridad TIC**
16. **WINDEV**
17. **SAP**
18. **E-MARKETING**
19. **Desarrollo de Juegos**
20. **Análisis, Arquitectura y Diseño de Sistemas**

INFORME


RAPPORT DE TEST

Date : 4 Février 2019
Nom : John Doe
ID du candidat : STCANIA03924
Adresse mail : john.doe@mail.com

central test EMPOWERING TALENT

DESCRIPTION

Nom du test : J2EE 1.4 QUIZ NIVEAU INTERMÉDIAIRE
Code du test : TJEE010FR
Langue du test : Français
Durée maximum : 35 minutes
Nombre de questions : 20
Niveau de difficulté : Moyen
Type de test : Questions à choix multiple

RESULTATS

SCORE : 65%

Elevé
Moyen
Faible

Le candidat a répondu correctement à 13 questions sur 20.

RAPIDITE

27.07 min

0-35 min

Le candidat a passé le test en 27.07 min sur un délai maximum de 35 min.

COUVERTURE : 95%

95%

Le candidat a répondu à 95% des questions.

Powered by SKILL VALUE

SMART INTERVIEW

¡Descubra nuevos talentos gracias a nuestras entrevistas pregrabada!

Ofrezca a sus candidatos la posibilidad de expresarse más allá de sus CV con el objetivo de revelar todo su potencial. Realice un proceso de preselección más preciso de sus candidatos y asegúrese de que no descarta al candidato idóneo revisando detenidamente las candidaturas.

Cualquier sector de actividad	Francés, Inglés, Español, Alemán	Vídeo, audio y texto	3 min máximo por respuesta

OBJECTIVOS

- Preselección
- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de habilidades

PUNTOS FUERTES

- Sus soluciones de evaluación y sus entrevistas en la misma interfaz
- Ahorro de tiempo y eficacia en la evaluación de los candidatos
- Reducción de costos de reclutamiento
- Mejora la experiencia del candidato y la marca empleadora

Una solución intuitiva, totalmente personalizable y fácil de manejar

1. El reclutador agrega sus preguntas a la plataforma y elige el formato (video, audio, texto) y el tiempo de respuesta de las preguntas.
2. Los candidatos se conectan a la interfaz a través de la invitación recibida y responden las preguntas definidas por el reclutador.
3. El reclutador es alertado cuando la entrevista ha terminado permitiéndole ver y escuchar las respuestas. También puede comparar los perfiles en la Talent Matcher.
4. El reclutador tiene también la oportunidad de invitar a otros evaluadores a dar su opinión sobre los candidatos.

Central Test - Empowering Talent ©2021

360 FEEDBACK

Evaluar el rendimiento y las competencias de sus colaboradores

360 Feedback le ayuda a recopilar información sobre el rendimiento y las competencias comportamentales de un colaborador por parte de su entorno profesional (jefe, homólogos, socios, clientes, proveedores).

Cualquier puesto, cualquier sector de actividad

Francés, inglés, español

3 versiones: genérica, comercial, directivo

10 a 15 minutos

OBJETIVOS

- Desarrollo personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias
- Entrevista anual
- Auditoría de equipo

PUNTOS FUERTES

- Evaluación global y objetiva del rendimiento
- Respeto de la confidencialidad de los observadores
- Informe detallado que favorece la puesta en marcha de un plan de desarrollo personal
- Información cualitativa en forma de comentarios
- Número ilimitado de observadores

INFORME DE RESULTADOS

Análisis del rendimiento del colaborador basado en 8 grupos de competencias:

- Analítica y conocimientos técnicos
- Liderazgo
- Planificación y visión
- Conocimiento y autogestión
- Valores e integridad
- Comunicación y relaciones
- Compromiso profesional
- Venta

EJEMPLOS DE PREGUNTA

Evalúe el elemento desde “muy insatisfactorio” (1) hasta “muy bien” (5) o no observado (0):

- ☐ Tener sólidos conocimientos en un ámbito o departamento
- ☐ Dar muestras de ser una persona inquieta, curiosa y especialmente atraída por la novedad

PRESENTACIÓN DEL INFORME

- Resumen de las evaluaciones por categorías de observadores
- Análisis del rendimiento global
- Análisis detallado de la información facilitada en base a grupos de competencias
- Resumen de las competencias clave y de las áreas de mejora
- Comentarios personalizados

Referencias de clientes

Bancos / Seguros

BAC CREDOMATIC

Banco de la República Colombia

BanBif

falabella.

Telecomunicaciones / informática

Telefónica

NEORIS

beWanted

FUJITSU

Consultoríade RR.HH / Formación

SDH

LG CONSULTORES

Grupo Consultores de Empresas

dopp CONSULTORES

Industria / Logística

Sika

TOYOTA Canarias

petco

IBEROSTAR HOTELS & RESORTS

Universidades / Centros Educativos

ADEN International Business School

Universidad Tecmilenio

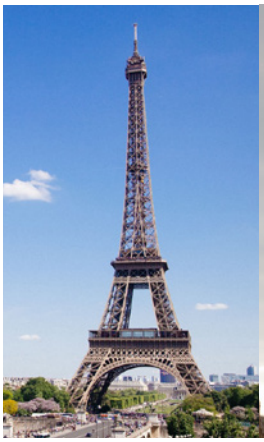
unitec

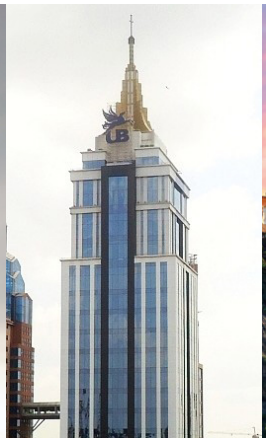
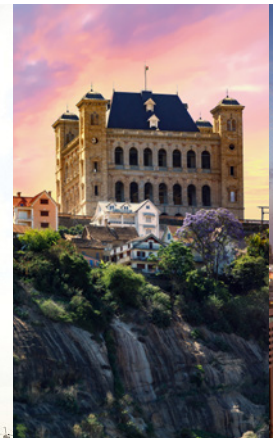
yqsigo.com

Central Test - Empowering Talent ©2021

CONTACTÉNOS

Nuestras oficinas en el mundo



PARIS

Central Test France Domicilio social
28 boulevard de la Bastille
75012 Paris
+33 (0)1 46 59 00 00

LONDON

Central Test UK
The Foundry Business Centre
156 Blackfriars Rd,
London, SE1 8EN
+44 (0) 20 3176 6764

BANGALORE

Central Test Asie
WeWork
Prestige Atlanta,
80 Feet Main Road,
Koramangala 1A Block,
Bengaluru, 560034,
Karnataka, India.
+91 90191 31793

TANANARIVE

Central Test Africa
Lot VA 38 NC
Ambohidepona
Domaine d'Ankatso N°13
Antananarivo,
Madagascar
+261 22 281 91

DUBAI

Central Test Medio oriente
DMCC, Unit No AG-PF-76,
Silver Tower, Cluster I,
Jumeirah Lakes Towers,
Dubai
+971 54 420 3945

SOPORTE CLIENTE

España: +33 977196899 | **Colombia:** +57 15800290 | **Mexico:** +52 5585266100 | **Chile:** +56 232108292

atencion.cliente@centraltest.com

www.centraltest.es