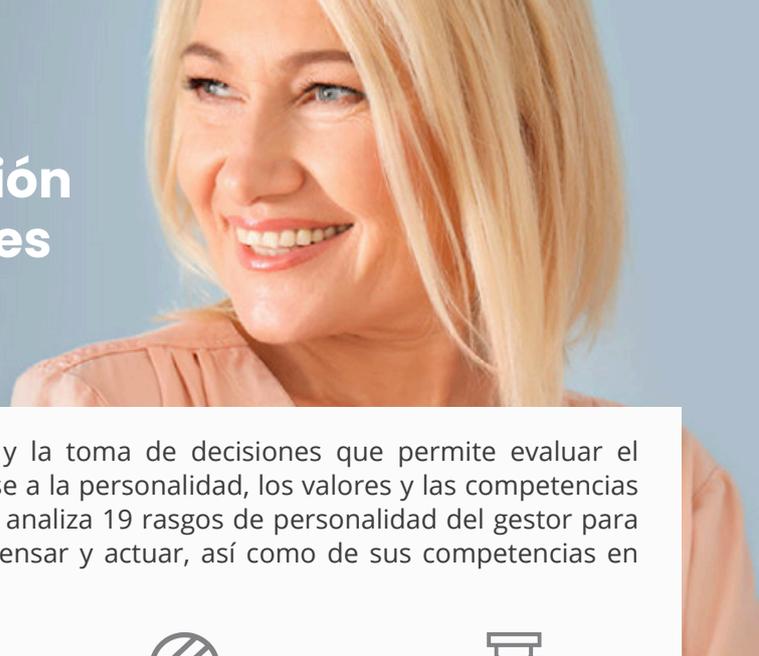


Evaluar el potencial de gestión e identificar los futuros líderes



CTPI-R es una herramienta de apoyo al seguimiento y la toma de decisiones que permite evaluar el potencial en la función de dirección y/o liderazgo en base a la personalidad, los valores y las competencias específicas necesarias para este tipo de puestos. CTPI-R analiza 19 rasgos de personalidad del gestor para proporcionar un perfil detallado de su forma de ser, pensar y actuar, así como de sus competencias en dirección.



Personal para puestos directivos y de liderazgo



Español, francés, inglés, alemán, árabe, portugués, holandés y turco



114 preguntas



25-30 minutos

OBJETIVOS

- Selección de personal
- Movilidad interna
- Desarrollo de competencias

PUNTOS FUERTES

- Indicador de deseabilidad social
- Indicador Potencial Manager
- Comparación del perfil con 4 estilos de pensamiento y de trabajo
- Adecuación del perfil con 65 competencias clave

DETALLES DEL TEST

El análisis del perfil se basa sobre 19 dimensiones clasificadas en 4 grupos:

- **Gestión de las personas:** Afiliación - Afirmación / Control - Poder / Asesoramiento / Táctica / Vigilancia
- **Auto - Gestión:** Compromiso / Entusiasmo / Optimismo / Autoconfianza / Estabilidad emocional / Superación
- **Modo de percepción:** Meticulosidad / Racionalidad / Respeto de las normas
- **Gestión de los cambios:** Acción / Adaptabilidad / Experimental / Previsor

EJEMPLO DE PREGUNTA

Valoro más

- Argumentar
- Clasificar y organizar

INFORME

- Indicador de deseabilidad social
- Presentación con gráfico
- Resumen del perfil y comentarios personalizados
- Adecuación del perfil a 65 competencias clave
- Adecuación al referencial del puesto o aptitudes específicas de la empresa