



Laurence Mercier, fundadora de Acompañéo

Centro de evaluación de competencias

Lyon, Francia

«La clave está siempre en conocerse uno mismo»

Laurence Mercier, fundadora de [Acompañéo](#), usa regularmente los diversos tests de evaluación en el ámbito de formación de sus actividades.

¿Qué tipo de tests utilizan y en qué ámbitos?

Utilizamos diferentes tests puestos a punto por Central Test, principalmente los de evaluación profesional o de competencias: tests de personalidad, de competencias profesionales y de orientación sobre todo, pero también tests de gestión de empresa y de ventas. La selección se hace en función del perfil del cliente: si conoce bien sus competencias profesionales, por ejemplo, es preferible utilizar un test de personalidad.

¿En qué etapa de la evaluación se utilizan estos tests?

Los utilizamos al final del proceso, porque vienen a confirmar todo el trabajo de análisis que ha precedido. Desde el primer momento en que comenzamos a realizar una evaluación, establecemos necesariamente una relación basada en gran medida en los sentimientos y las emociones. Por ello, los tests poseen una actitud cartesiana que dan seguridad al cliente y consolidan nuestros «descubrimientos», aumentando el alcance de los mismos. En algunas ocasiones, ofrecen nuevas reflexiones o aclaraciones sobre aspectos que habíamos notado pero no habíamos podido identificar.

¿En qué casos utilizan el test de gestión empresarial?

He descubierto este test hace poco tiempo y lo encuentro muy interesante y adecuado. Es una herramienta muy útil para aquellos que evolucionan hacia funciones de dirección o que tienen dificultades cotidianamente. Este test permite adquirir un conocimiento más detallado y poner en práctica una gestión más coherente con sus convicciones... porque, sea cual sea el problema, la clave está siempre en conocerse uno mismo.

Comentarios recogidos por Priscilla Franken